**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«КУЙБЫШЕВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ КУЙБЫШЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **26.12.2023** | **№ 209** | **с. Куйбышево** |

**Об утверждении Программы «Нулевой травматизм» на 2024-2026 гг.**

В целях совершенствования работы по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев, ***постановляю:***

1. Утвердить в Администрации Куйбышевского сельского поселения Программу «Нулевой травматизм» на 2024-2026 гг. (приложение 1) и План мероприятий по реализации Программы (Приложение 2).
2. Ведущему специалисту по юридическим и кадровым вопросам:

2.1.Разместить Программу на официальном сайте организации.

2.2. Разработать и ознакомить с Программой и Планом на 2024-2026 гг. всех сотрудников Администрации.

2.3. Принять меры для обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, соблюдения сотрудниками нормативных актов по охране труда и положений Программы и Плана в процессе трудовой деятельности.

1. На общем собрании коллектива ежегодно в декабре подводить итоги выполнения программы.
2. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава Администрации Куйбышевского сельского поселения |  | С.Л. Слепченко |

Постановление вносит ведущий специалист

по юридическим и кадровым вопроса

Приложение №1

к постановлению Администрации Куйбышевского сельского поселения

от 26.12.2023 № 209

Утверждаю:

Глава Администрации

Куйбышевского

сельского поселения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.Л. Слепченко

" 26 " декабря 2023 г.

**ПРОГРАММА**

**Администрации Куйбышевского**

**сельского поселения**

**"Нулевой травматизм»**

1. Общие положения

1.1. Настоящая Типовая программа "нулевого травматизма" (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой "Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области «Содействие занятости населения», утверждённой постановлением Правительства Ростовской области от 25 сентября 2013 г. № 586.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2.Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, рекомендуется представить в Приложении.

6. Программа должна предусматривать следующие основные мероприятия по разделам.

6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;

- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;

- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);

- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;

- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;

- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;

- пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;

- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;

6.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:

- создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;

- организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов;

- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;

- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации;

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);

- проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;

- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;

- медицинские осмотры (обследования) работников;

- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;

- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;

- составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотр

- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

6.3. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:

- проведение специальной оценки условий труда;

- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;

- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труд

6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;

- организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;

- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

6.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;

- компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;

- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов и тренеров;

- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов, тренеров, врачей-специалистов;

- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

- создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов;

- включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях;

- осуществление обучения и проверки знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Приложение №2

к программе"Нулевой травматизм"

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации программы "Нулевого травматизма» в Администрации Куйбышевского сельского поселения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №№ п/п | Наименование мероприятия | Ответственные | Срок исполнения | Объемы финансирования, тыс.руб. |
|  |  |  |  | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1. | Организация работы службы охраны труда |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в Администрации Куйбышевского сельского поселения | Ведущий специалист по юридическим и кадровым вопросам |  |  |  |  |
| 1.2. | Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации | Ведущий специалист по юридическим и кадровым вопросам |  |  |  |  |
| 1.4. | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда) | Имеются в наличие |  |  |  |  |
| 1.5. | Составление перечня имеющихся НПА по охране труда | Ведущий специалист по юридическим и кадровым вопросам |  |  |  |  |
| 1.6. | Организация совещаний по охране труда | Ведущий специалист по юридическим и кадровым вопросам | 1 раз в 3мес,по мере необходимости |  |  |  |
| 1.7. | Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда | Ведущий специалист по юридическим и кадровым вопросам | постоянно |  |  |  |
| 2. | Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда | Трудовой коллектив | 1р/3года |  |  |  |
| 3. | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах | Ведущий специалист по юридическим и кадровым вопросам | Согласно плану |  |  |  |
| 4 | Обучение по охране труда | Ведущий специалист по юридическим и кадровым вопросам | 1р/3года | - |  |  |
| 4.1. | Проведение вводного инструктажа | Ведущий специалист по юридическим и кадровым вопросам | При приеме на работу |  |  |  |
| 4.2. | Проведение первичного инструктажа на рабочем месте | Ведущий специалист по юридическим и кадровым вопросам | При приеме на работу |  |  |  |
| 4.3. | Проведение внепланового инструктажа | Ведущий специалист по юридическим и кадровым вопросам | По мере необходимости |  |  |  |
| 4.4. | Проведение семинара по профилактике производственного травматизма при ДТП | Ведущий специалист по юридическим и кадровым вопросам | 1р/3года |  |  |  |
| 4.5. | Проведение семинара по профилактике ВИЧ инфекций | Ведущий специалист по юридическим и кадровым вопросам | 1р/3года |  |  |  |
| 5 | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) | Старший инспектор по вопросам ЖКХ | постоянно |  |  |  |
| 5.1. | Контроль за обязательным применением работниками СИЗ | Старший инспектор по вопросам ЖКХ | постоянно |  |  |  |
| 6 | Медицинские осмотры (обследования) работников | Ведущий специалист по юридическим и кадровым вопросам | 1р/год |  |  |  |
| 6.1. | Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам | Ведущий специалист по закупкам- экономист | 1р/год |  |  |  |
| 6.2. | Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров | Ведущий специалист по закупкам- экономист | 1р/год |  |  |  |
| 6.3. | Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам | Ведущий специалист по закупкам- экономист | 1 раз/год |  |  |  |
| 6.4. | Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр | Ведущий специалист по закупкам- экономист | 1р/год |  |  |  |
| 6..5. | Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения | Ведущий специалист по закупкам- экономист | 1р/год |  |  |  |
| 7. | Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда | Ведущий специалист по юридическим и кадровым вопросам |  |  |  |  |

Глава Администрации

Куйбышевского

сельского поселения С.Л. Слепченко